

광주지역 여성장애인 취업 실태와 정책과제¹⁾

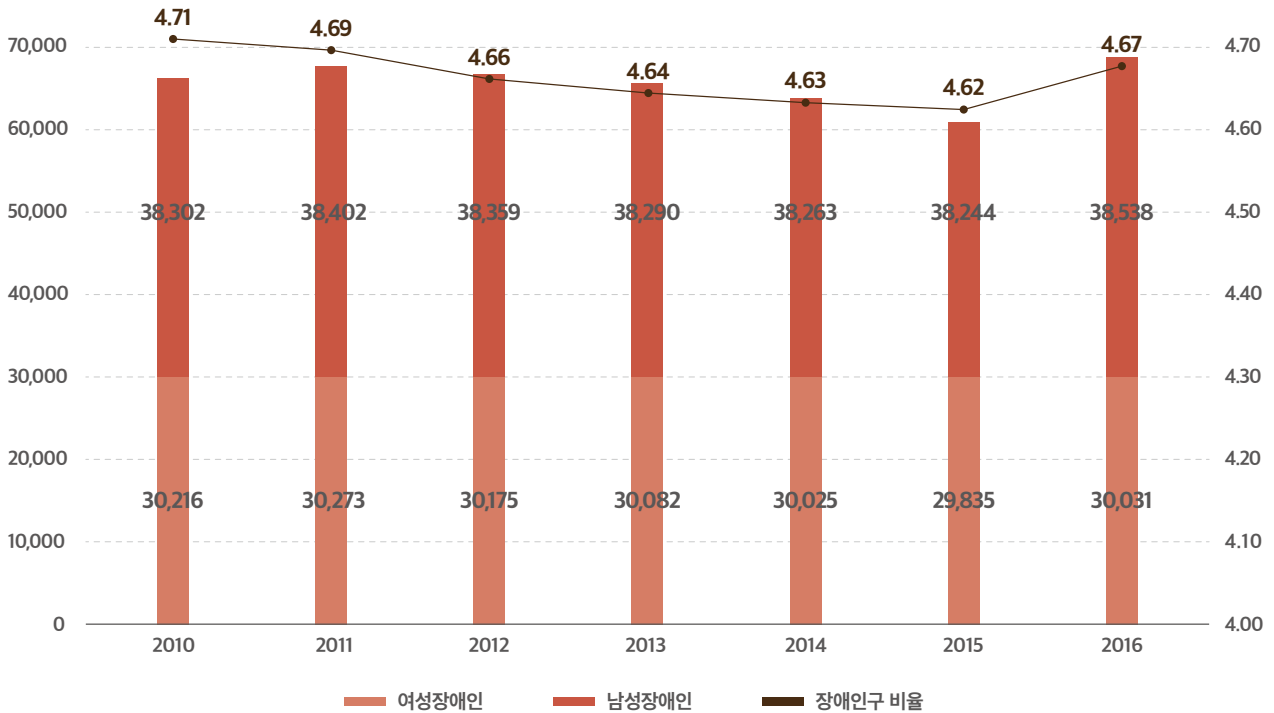
광주여성재단 61479 광주광역시 동구 천변우로 369 T (062)670-0500 F (062)670-0505 발행인 염미봉 편집인 노채영

1. 개요

□ 광주광역시 장애인 인구 추이

광주광역시 장애인 인구는 2010년 68,518명에서 2016년 68,569명으로, 이 가운데 여성장애인은 43.8%(30,031명)로 나타남
 광주광역시 주민등록인구 대비 장애인 인구는 2016년 기준 4.67%로 확인됨

(단위: 명, %)



* 장애인구 비율(%) = (등록 장애인 수/주민등록인구 수) × 100
 자료 : 보건복지부 「등록장애인현황」, 2016. 국가통계포털 「주민등록인구통계」, (2010~2016).

□ 광주광역시 장애인 인구 증가율 및 장애유형별 인구비율

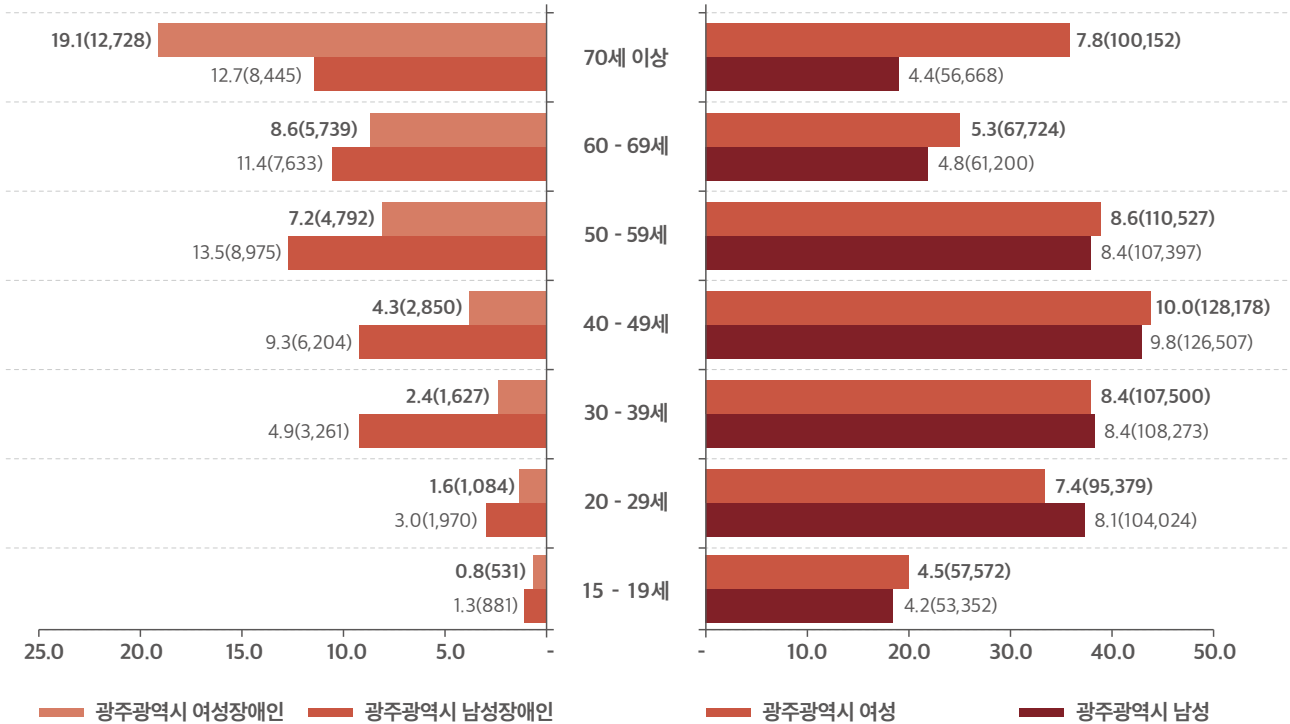
광주광역시 인구증가율은 2016년 기준 -0.2%로 2010년과 비교해 감소추세를 보이고 있음. 장애인 인구 증가율 또한 2015년까지 감소 추세를 보였으나 2016년 0.7% 증가된 것으로 나타남. 전체 인구 중 장애인 인구가 약 4.6%를 차지하고 유형별로는 지체, 시각, 청각·언어, 뇌병변, 지적 장애유형이 많음

1) 이 연구는 「2017년 장애인 통계」를 바탕으로 광주지역 여성장애인 현황을 분석한 자료이며 2018년도 광주여성재단 「광주지역 여성장애인 취업현황과 지원방안 연구」(12월 발간예정)에서 발췌하여 정리한 자료임.

□ 광주광역시 연령별·성별 장애인 인구 현황

15세 이상 등록 장애인 인구와 광주광역시 전체 인구를 비교하면, 40세 이상에서는 여성인구가 더 많음. 장애인은 연령별로 남성인구가 훨씬 많으나 70세 이상에서는 여성이 1.5배 정도 많아 고령, 여성, 장애, 빈곤으로 이어지는 사회적 취약계층화를 예측할 수 있음. 따라서 여성장애인의 사회적 취약성 해소를 위해서는 생애주기별 정책 지원이 마련되어야 함

(단위: 명, %)

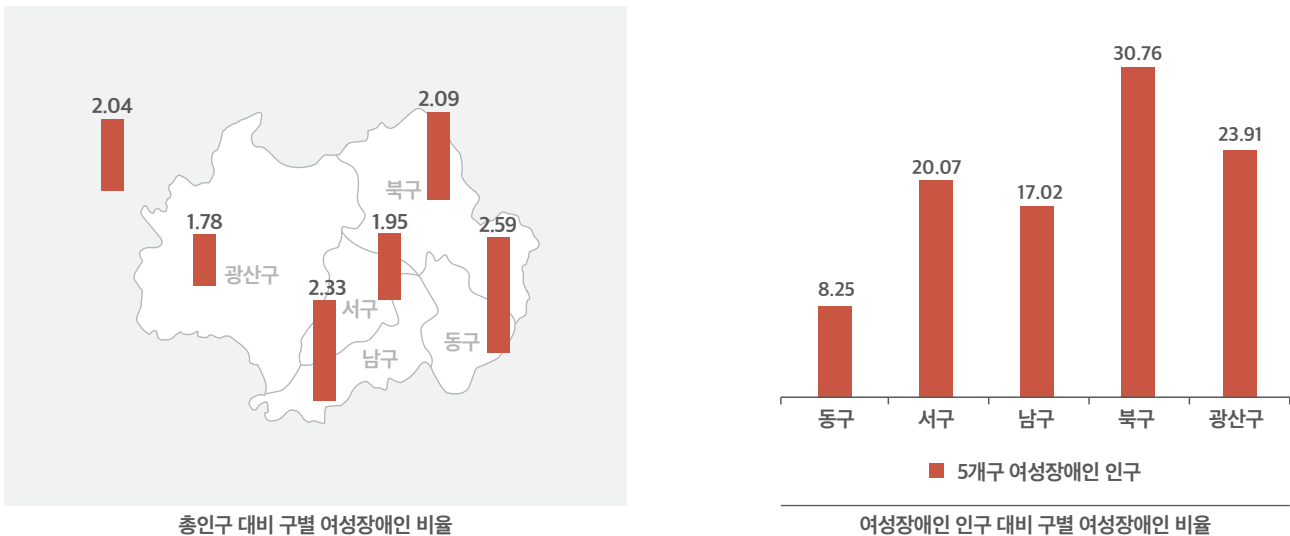


자료 : 보건복지부 「등록장애인현황」 2016. 국가통계포털 「주민등록인구통계」 (2010~2016).

□ 5개구 인구대비 여성장애인 비율 현황

구별 인구 대비 여성장애인 비율에서 동구지역 여성장애인 비율이 2.59%로 가장 높고 광산구 여성장애인 비율이 가장 낮은 것으로 확인됨 (광주광역시 총인구 대비 여성장애인 비율은 2.04%). 동구지역은 거주인구가 타 구에 비해 월등히 낮지만 고령인구 비율이 높아 노화에 의한 장애 비율이 높은 것으로 보임. 광주광역시 여성장애인 전체 인구와 비교한 구별 여성장애인 비율에서는 북구가 30.76%로 가장 높고 광산구 23.91%, 서구 20.07% 순으로 나타남

(단위: 명, %)



자료 : 보건복지부 「등록장애인현황」 2016.

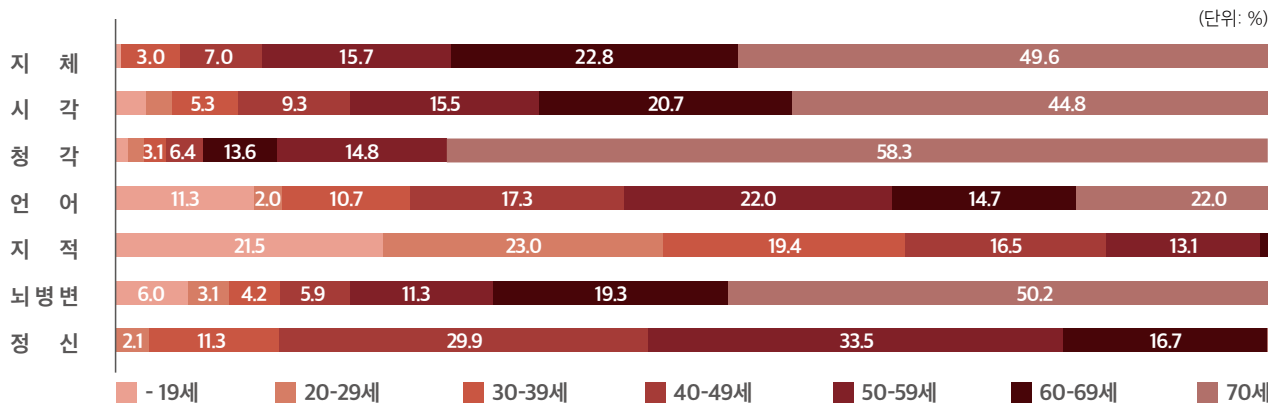
□ 광주광역시 연령별·장애유형별 여성장애인 비율 현황

연령별 장애유형 비율을 보면, 지적장애인이 30대까지 높은 분포를 보이고 4·50대에서는 정신장애 비율이 높으며 60대 이상에서는 지체, 시각, 뇌병변 장애 비율이 높음

(단위: %)

	지체	시각	청각	언어	지적	뇌병변	정신
~19세	0.6	2.5	2.2	11.3	21.5	6.0	0.3
20~29세	1.2	1.9	1.6	2.0	23.0	3.1	2.1
30~39세	3.0	5.3	3.1	10.7	19.4	4.2	11.3
40~49세	7.0	9.3	6.4	17.3	16.5	5.9	29.9
50~59세	15.7	15.5	13.6	22.0	13.1	11.3	33.5
60~69세	22.8	20.7	14.8	14.7	4.0	19.3	16.7
70세~	49.6	44.8	58.3	22.0	2.4	50.2	6.2

* 장애유형 중 상위 7개 유형을 연령별로 살펴봄. 장애유형 연령대별 비중(%) = (연령대별 장애유형/장애유형별 인구)×100
 자료: 보건복지부, 「등록장애인현황」 2016.



* 장애유형 중 상위 7개 유형을 연령별로 살펴봄. 장애유형 연령대별 비중(%) = (연령대별 장애유형/장애유형별 인구)×100
 자료: 보건복지부, 「등록장애인현황」 2016.

2. 광주지역 여성장애인 경제활동 현황

□ 7대 특·광역시 15세 이상 장애인 취업자 및 고용률 현황

7대 특·광역시 15세 이상 장애인 취업자는 전국 2,460,079명으로 취업자는 898,472명, 평균 고용률은 36.5%임. 광주광역시는 23,606명으로 고용률은 35.3%임

(단위: 명, %)

	15세 이상 인구	취업자	비경제활동인구	고용률
서울	382,486	128,891	246,735	33.7
부산	165,839	52,410	110,719	31.6
대구	114,655	34,056	78,838	29.7
인천	132,632	46,953	81,738	35.4
광주	66,942	23,606	42,313	35.3
대전	69,626	25,101	42,152	36.1
울산	48,354	23,154	24,617	47.9
전국	2,460,079	898,472	1,507,072	36.5

자료: 한국장애인고용공단 고용개발원, 「2017년 장애인경제활동실태조사」.

2017년 기준, 7대 특·광역시 고용률을 전체인구와 장애인구로 비교하면 전국평균 고용률에서 전체인구 59.8%, 장애인구 47.9%이며 광주지역의 경우는 전체인구 고용률 59.0%, 장애인구 고용률 35.3%로 확인됨

□ 7대 특·광역시 장애인 의무고용 현황

2017년 기준 7대 특·광역시 장애인 의무고용 현황을 보면 공무원, 공공기관, 비공무원과 민간기업으로 장애인 취업현황을 살펴볼 수 있음. 광주광역시 민간기업 장애인 의무고용률은 7대 특·광역시 중 3.26%로 가장 높고 비공무원 분야 3.83%로 전체 의무고용률은 3.20%임 (단위: 명, %)

	전체 (의무고용률)		공무원 (3.2%)		공공기관 (3.2%)		비공무원 (2.9%)		민간기업 (2.9%)	
	장애인수	고용률	장애인수	고용률	장애인수	고용률	장애인수	고용률	장애인수	고용률
서울	61,640	2.41	4,133	2.98	2,483	2.83	1,064	3.40	53,960	2.34
부산	9,306	3.31	906	2.80	523	2.80	816	7.88	7,061	3.20
대구	5,565	3.14	668	2.83	470	2.77	248	3.52	4,179	3.22
인천	7,092	3.06	645	2.22	416	3.65	360	4.24	5,671	3.09
광주	3,399	3.20	443	2.84	137	2.53	173	3.83	2,646	3.26
대전	5,801	3.03	954	3.35	1,717	2.82	323	3.70	2,807	2.99
울산	3,762	2.58	375	2.75	401	2.98	179	3.69	2,807	2.46

※ 의무고용률은 공무원과 비공무원, 장애인 일자리사업 참여 인원을 포함하여 산정함.

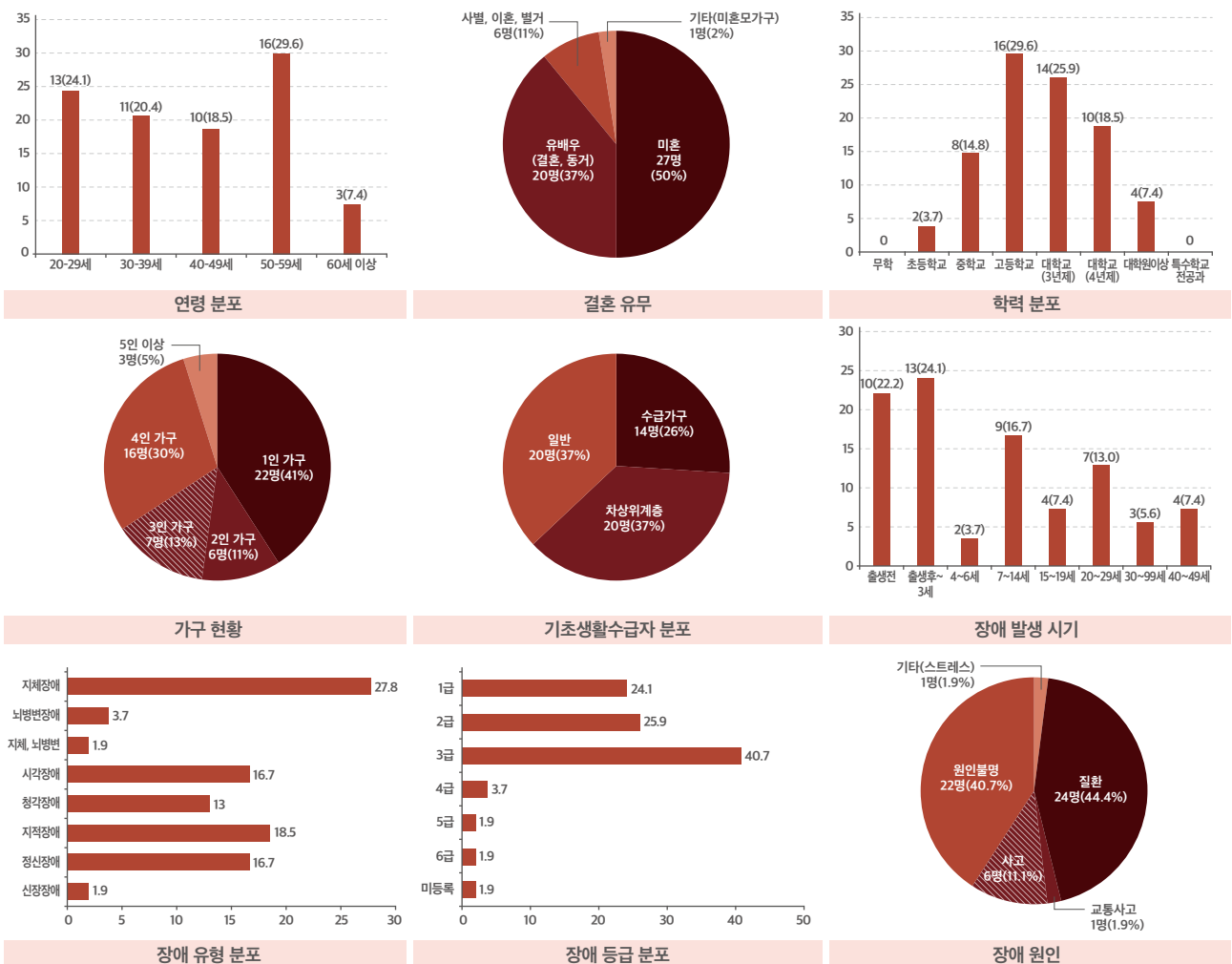
자료 : 한국장애인고용공단(2017), 김용탁 외(2017), 『지역 장애인 고용정책 및 노동시장 분석-부산광역시를 중심으로』, 한국장애인고용공단 고용개발원, p.31을 바탕으로 재구성.

3. 광주지역 여성장애인 취업현황 실태조사

□ 광주지역 여성장애인 장애유형별 취업현황

장애분포가 가장 높은 지체, 발달, 정신, 시각, 청각 유형별로 20대부터 60대까지 54명을 대상으로 개별(그룹)면접조사를 진행하였음. 조사 내용은 취업여부, 직업훈련, 구직활동, 직장생활, 여성장애인 취업지원 사업 평가, 취업지원 정책수요임

(단위: %)



□ 취업실태

조사 대상자의 취업실태는 54명 중 49명이 근무경력이 있으며 '3년~' 경력자가 60%, 근무시간은 '4~8시간' 28명(52.8%)으로 가장 많고, 평균임금은 '50~100만원 미만' 14명(26.4%), 직무내용은 '사무직' 9명(17.0%)이 가장 많은 것으로 나타남

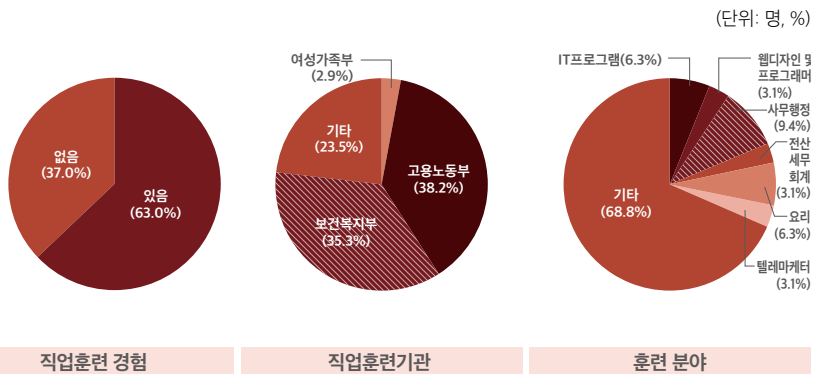
(단위: %)

근무경력	빈도(%)	근무시간	빈도(%)	평균임금	빈도(%)	직무내용	빈도(%)
1개월 미만	1(2.0)	2~3시간	2(3.8)	~50만원 미만	6(11.3)	단순노무	7(13.2)
3개월~6개월 미만	2(4.0)	4시간 미만	5(9.4)	50~100만원 미만	14(26.4)	업무보조	6(11.3)
6개월~1년 미만	8(18.0)			100~150만원 미만	17(32.1)	정리, 청소 등 환경미화	6(11.3)
1년~3년 미만	7(16.0)	4~8시간	28(52.8)	150~200만원 미만	11(20.8)	사무직	9(17.0)
3년~5년 미만	13(26.0)			200~250만원 미만	3(5.7)	판매 종사자	3(5.7)
5년 이상	18(34.0)	8시간 이상	18(34.0)	250만원 이상	2(3.8)	관리직, 전문가	2(3.8)
총	49(100)	총	53(100)	총	51(100)	총	53(100)

□ 직업훈련 경험

조사대상자의 34명(63.0%)이 직업훈련 경험이 있고 훈련기관은 고용노동부 13명(38.2%), 보건복지부 12명(35.3%)임.

훈련 내용은 사무행정부터 텔레마케터까지 다양하며, 기타에는 바리스타 과정, 양재·봉재, 청소·가사 등이 포함됨



□ 구직활동 방법 및 구인정보 경로

여성장애인의 경우 '부모(친척), 친구, 동료 등 지인'을 통한 취업부탁 및 안내와 추천이 18명(31.0%)으로 가장 많고 '구직등록 및 응모(공공 및 민간알선기관)'의 경우 15명(25.9%)으로 가장 높게 나타나 여성장애인의 취업 정보경로는 부모, 동료 또는 지인과 공공 취업알선기관, 대중매체 이용 빈도가 높은 것으로 나타남

(단위: 명, %)

구직활동	빈도(%)	정보경로	빈도(%)
구직등록 및 응모(공공, 민간알선기관)	15(25.9)	공공 취업알선기관	13(22.4)
시험접수, 시험응시	5(8.6)	민간 취업알선기관	3(5.2)
사업체 문의, 방문 원서제출	9(15.5)	대중매체	10(17.2)
취업박람회 참가	2(3.4)	학교, 직업재활시설, 학원 등	2(3.4)
자영업 준비	1(1.7)	부모, 동료, 지인	16(27.6)
부모(친척), 친구, 동료 등 지인에게 부탁	18(31.0)	기타	14(24.1)
복지시설 관계자	8(13.8)	총	58(100)
총	58(100)		

※ 복수응답

□ 장애인 일자리사업 및 광주광역시 여성장애인 취업지원 사업

중앙정부의 장애인 일자리사업과 광주광역시가 시행중인 취약계층(여성장애인) 취업지원 사업에 대해 조사대상자 중 33명(61.1%)이 알고 있는 것으로 파악되었으나 지원경험은 20명(37%)에 불과함. 그리고 여성장애인 일자리사업에 대해서는 13명(24.5%)이 알고 있고 40명(75.5%)이 모르는 것으로 나타나 정책의 적극적 홍보가 필요함

(단위: 명, %)

장애인 일자리사업 인지도		장애인 일자리사업 지원 경험		여성장애인 일자리사업 인지도	
알고 있음	33(61.1)	있음	20(37.0)	알고 있음	13(24.5)
모름	21(38.9)	없음	34(63.0)	모름	40(75.5)
총	54(100)	총	54(100)	총	53(100)

4. 광주지역 여성장애인 취업지원 방안

□ 여성장애인 취업지원 정책수요

다음은 광주지역 여성장애인 취업실태 및 정책욕구 조사결과 취업지원 방안을 정리함

- 여성장애인의 직업훈련 : 장애유형별 교수학습법의 개발(세분화) 마련
- 여성장애인의 구직활동 : 워크투게더 기능 확대·강화와 동행면접제도 도입 필요
- 여성장애인 취업유지 지원 : 고용주와 장애인 당사자 대상 인센티브 제공, 시간제 일자리 또는 시간선택제 도입 필요
- 장애인 인식개선 교육 : 교육내용의 장애인 당사자 관점, 장애유형별 특성 반영, 성인지 관점, 성희롱·폭력 예방 등 모니터링 필요

여성장애인 취업지원에서 무엇보다 중요한 것은 기초생활수급 장애인이 경제활동을 하더라도 최소생활비와 의료비나 교육비 혜택이 중단되지 않는 의료권, 교육권 보장이라 할 수 있음

분야	문제점	정책방안
직업훈련 (교육세분화)	<ul style="list-style-type: none"> · 정신, 발달장애인에게 기존 교육방식 효과적이지 않음 · 청각장애인은 수화통역사가 없이는 이해가 어려움 · 시각장애인에게 안마 외에 다른 직업 교육(준비)이 필요 	<ul style="list-style-type: none"> · 장애인 당사자 태도개선, 사회성 향상 교육 우선 · 장애유형별 교수학습법 세분화 필요 정신, 발달장애인 : 반복학습으로 기능 숙달 도모 청각장애인 : 영상수업 개발 및 수화통역사 배치 지원 지체장애인 : 비장애인과 동일한 맞춤형 직업훈련 및 취업지원 시각장애인 : 동료상담 등 상담사, 장애인 인권강사 등 교육과정 개설 및 취업지원 · 여성장애인 교육훈련 전문기관 설치 -기관 내 취업지원 전담부서 배치로 취업지원 원스톱 기능 도모
구직활동 (취업정보 경로)	<ul style="list-style-type: none"> · 부모(친척), 친구, 지인을 통해 취업 하는 경우가 많음 · 구인정보채널, 정보가 다양하지 못함 · 청각장애인의 경우 면접 시 도움이 필요함 	<ul style="list-style-type: none"> · 장애인 부모 대상 구인정보 실시간 알림 등 워크투게더 기능 확대 · 발달, 청각장애인 면접 시 동행면접(생활지도교사, 수화통역사 등)지원 · 여성장애인 전담 부서 설치·지정(생활과 취업지원 등) · 장애인고용공단, 여성새로일하기센터 등 여성취업지원 기관과 네트워크 확대 강화
직장생활 (취업유지)	<ul style="list-style-type: none"> · 정신, 발달장애인은 취업보다 유지가 더 어려움 · 시각, 청각, 발달장애인은 활동보조, 수화통역, 직무지도원의 도움이 필요 	<ul style="list-style-type: none"> · 장애인 취업유지 지원을 위해 장기근속 장애인 고용주와 장애인 당사자에게 인센티브 지원 · 활동보조, 수화통역사, 직무지도원 육성 및 확대와 기능강화 (장애인 당사자, 중고령, 청년 공공형일자리와 연계 검토) · 여성장애인 시간제일자리 발굴·확대 또는 시간선택제 도입
장애인 인식개선 교육	<ul style="list-style-type: none"> · 장애인 고용을 위한 준비가 없음 (직장 내 장애인에 대한 이해 부족) · 장애인 인식개선교육(내용)에 장애인 당사자 의견이 반영 여부 확인 필요 	<ul style="list-style-type: none"> · 장애인 고용에 앞서 사전 인식교육 또는 장애인에 대한 이해가 선행되도록 준비(워크숍 등)가 필요 · 직장 내 장애인 인식개선 교육 내용 모니터링 필요 (장애유형별 관점 포함 여부, 성인지 관점, 성희롱·성폭력 예방 내용 등) · 장애인 부모 및 당사자 교육 (장애에 대한 인식, 사회생활 발돋움 지원 교육)
일자리사업 및 취업처 발굴	<ul style="list-style-type: none"> · 정부나 광주시의 장애인 일자리사업에 대해 잘 알지 못함 · 사업기간(취업기간)이 너무 짧아서 일자리 안정화 도모 곤란 	<ul style="list-style-type: none"> · 일자리 사업 참여자 모집 방법의 전환 (장애인 주거밀집지역 집중 홍보 등) · 사업기간의 검토 및 연계형 일자리 발굴